

ESG-RAPPORT

Dansk Ventilation- & Industrirenøring



Indholdsfortegnelse

- Formål
- Lidt om os
- Hilsen fra Ledelsen
- Rammeværk og tilgang
- Ansvarlig forretningsledelse
- Værdigrundlag, vision og mission
- FN`s Verdensmål
- Highlights
- Indsatser, politikker og initiativer for bæredygtig omstilling
- Whistleblowerordning
- Social ansvarlighed
- Sundhedsordning
- Mangfoldighed
- Sponsorater
- Produkter
- Cirkulær økonomi
- Energiforbrug
- Scope 1 & 2
- Målsætninger

Formål

Denne rapport omhandler vores impact-aktiviteter i kalenderåret 2025 og udgør Dansk Ventilation- & Industrirenørings første ESG-rapport. Den afspejler vores systematiske arbejde med bæredygtighed og socialt ansvar og giver et klart indblik i virksomhedens samlede påvirkning.

Rapporten skaber gennemsigtighed omkring vores indsats inden for miljømæssig, social og ledelsesmæssig bæredygtighed og præsenterer både årets fremskridt samt status på vores mål og initiativer. Den giver dermed et samlet billede af, hvordan vi arbejder for at skabe en positiv forskel i samfundet og sikre en ansvarlig forretningspraksis.

Derudover fungerer rapporten som dokumentation i forbindelse med offentlige udbud og som grundlag for vurderingen hos virksomheder, der stiller ESG-krav til deres underleverandører.



Lidt om os

Dansk Ventilation- & Industrirenøgøring blev grundlagt i 2005 af Jens Bøje med en klar vision: at kombinere effektiv industriel rengøring med et stærkt fokus på ansvarlighed og bæredygtighed. Vi tilbyder skræddersyede 24/7 helhedsløsninger til et bredt spektrum af danske industrivirksomheder og engagerer os tæt i vores kunders specifikke udfordringer.

Vi tror på cirkulær økonomi og gør en aktiv indsats for at mindske vores miljøaftryk. I dag anvender vi 75 % genbrugspapkasser i vores logistik og emballering, og vores samlede energiforbrug dækkes 100 % af vedvarende energi fra Norlys – et bidrag til en grønnere fremtid.

Vores vigtigste ressource er vores medarbejdere. Vi investerer løbende i medarbejdernes udvikling gennem målrettet efteruddannelse, både internt og eksternt. Som en del af vores sociale ansvar har vi integreret ukrainske medarbejdere i vores team – et tiltag, der styrker både mangfoldighed og fællesskab.

Effektivitet, kvalitet og hensyn til miljøet er grundpillerne i vores daglige arbejde. Vi anvender udelukkende innovative og miljøvenlige produkter og har blandt andet erstattet skrappe opløsningsmidler i PUR-industrien med bioteknologiske, vandbaserede enzymsæber. Det gavner både sikkerheden for vores medarbejdere og kunder – og ikke mindst miljøet.

For vores kunder er vores Servicenorm-certificering en garanti for professionalisme, gennemsigtighed og høj kvalitet. Vi ser frem til at fortsætte vores rejse mod endnu højere standarder og takker vores dygtige medarbejdere for deres store engagement og professionalisme.



Hilsen fra Ledelsen

2025 har været et år, hvor Dansk Ventilation- & Industrirenøgøring igen har bevist, at stærke værdier, tydelig retning og en samlet indsats kan skabe resultater – både for forretningen, for vores medarbejdere og for vores fælles planet.

Profit – Vi har oplevet en omsætningsstigning på 13,55 % fra 2024 til 2025. Denne vækst er ikke kun drevet af Dansk Ventilation- & Industrirenøgøring alene, men også af det tætte samarbejde med vores søstervirksomheder Malerfirmaet Vejby Olesen samt Filters.dk, som alle indgår i samme virksomhedskoncern. Tilsammen har vi formået at skabe en mere robust, fleksibel og fremtidssikret forretning.

People – Den sociale bundlinje står stærkere end nogensinde. Hos Dansk Ventilation- & Industrirenøgøring er vi vokset fra 19 ansatte i 2024 til 24 engagerede medarbejdere i 2025. Denne mangfoldighed har ikke blot styrket vores kapacitet, men også beriget vores kultur, samarbejde og fællesskab på tværs af virksomhederne.

Planet – I 2025 har vi haft en omsætningsvækst på 13,55 %, samtidig med at bæredygtighed og ansvarlig drift fortsat har været et centralt fokusområde. I takt med øget aktivitet har vi haft opmærksomhed på at integrere klimahensyn i vores daglige drift og beslutningsprocesser. Gennem løbende tiltag som bedre planlægning, energieffektive løsninger og en bevidst indsats på tværs af hele virksomhedsgruppen – herunder malerfaget, ventilationen og filterløsningerne – arbejder vi på at begrænse vores samlede miljøpåvirkning i takt med virksomhedens udvikling. Målet med vores 3 bundlinjer er at sørge for at der er balance mellem vores økonomiske vækst, vores sociale indsatser og vores miljømæssige ansvarlighed. 2025 har på den måde været et bevis på, at vækst, mennesker og ansvarlighed godt kan gå hånd i hånd, når man står sammen og bevæger sig i samme retning.

Med venlig hilsen
Jens Bøje

Rammeværk og tilgang

Denne rapport udgør vores frivillige ESG-rapport for regnskabsåret 2025. Den er opbygget efter VSME-standard (Voluntary Sustainability Reporting Standard for Small and Medium Enterprises), som bygger på EU's ESRS rammeværk i en forenklet form, tilpasset mindre og mellemstore virksomheder.

Hos Dansk Ventilation- & Industrirenøgøring har vi valgt at arbejde med bæredygtighedsrapportering for at skabe gennemsigtighed over for vores væsentligste interessenter – kunder, samarbejdspartnere, medarbejdere og det omgivende samfund.

Samtidig fungerer rapporten som et internt styringsredskab: Den hjælper os med at sætte retning, fastholde fokus og dokumentere konkrete fremskridt i vores bæredygtighedsindsats.

Vi ser rapporteringen som en kontinuerlig proces og en del af vores strategiske udvikling. Fremadrettet vil vi arbejde på at opstille mere tydelige og målbare målsætninger og løbende følge op på dem som en integreret del af vores drift. Formålet er ikke blot at skabe en rapport, men at understøtte en ansvarlig udvikling – hvor ansvarlighed, dokumentation og forbedringer er en naturlig del af vores forretning. Rapporten skal derfor fungere både som et samlet overblik og som et praktisk værktøj til videre udvikling.



Ansvarlig forretningsledelse

Ansvarlig virksomhedsadfærd handler om at tage ansvar for sin virksomheds aktiviteter og arbejde for at begrænse negative indvirkninger på mennesker, miljø og samfund. Hos Dansk Ventilation- & Industrirenøgøring prioriterer vi ordentlighed og ansvarlighed i alle aspekter af vores forretning. Dette afsnit beskriver vores tilgang til forretningsetik, kontroller og antikorruption – herunder håndteringen af eventuelle sager samt de retningslinjer, der skal forebygge uetisk adfærd.

Ingen sager om korruption eller bestikkelse

I 2025 har der ikke været registreret nogen domme, bøder eller verserende sager, der vedrører korruption eller bestikkelse. Vi har en klar og kompromisløs tilgang til forretningsetik, hvor integritet, tillid og ansvarlighed er centrale værdier. Korruption og bestikkelse accepteres ikke under nogen omstændigheder – hverken internt i organisationen eller i vores samarbejde med leverandører, kunder og øvrige partnere.

Vores forretningsaktiviteter er forankret i en fælles Code of Conduct, som fastlægger klare og bindende forventninger til etisk adfærd for både medarbejdere, leverandører og eventuelle underleverandører. Retningslinjerne udgør fundamentet for alle samarbejder og har til formål at sikre, at vores værdier efterleves gennem hele værdikæden.

Vi forventer, at alle samarbejdspartnere handler i overensstemmelse med høje standarder for integritet, gennemsigtighed og ansvarlig forretningspraksis. Dette indebærer blandt andet, at leverandører:

- overholder gældende lovgivning og branchestandarder i de lande, hvor de opererer
- respekterer internationale menneskerettigheder, herunder forbud mod tvangsarbejde, børnearbejde og diskrimination
- sikrer ordentlige og sikre arbejdsforhold, løn- og ansættelsesvilkår
- aktivt forebygger korruption, bestikkelse og anden uetisk forretningsadfærd
- udviser ansvarlighed i forhold til miljøpåvirkning, fx gennem ressourceeffektiv drift, affaldshåndtering og reduktion af CO₂-udledning



ESG i praksis

ESG-arbejdet er i stigende grad integreret i både den daglige drift og i virksomhedens strategiske beslutningsprocesser. For at sikre en mere systematisk og målrettet tilgang har vi ansat en dedikeret medarbejder med ansvar for ESG, som blandt andet arbejder med koordinering af indsatser på tværs af organisationen, dataindsamling, rapportering samt løbende opfølgning på mål og politikker.

Det overordnede ansvar for ESG-området er forankret i direktionen, som løbende inddrages i prioritering af indsatser og opfølgning på fremdrift. Samtidig arbejder vi målrettet på at tydeliggøre rolle- og ansvarsfordelingen internt, så ESG-hensyn indarbejdes naturligt i relevante forretningsprocesser – fx i indkøb, HR, arbejdsmiljø og leverandørsamarbejder.



Sådan arbejder vi i hverdagen

Når vi træffer beslutninger i hverdagen, er ESG ikke et tillæg, men en integreret del af den måde, vi driver forretning på. Det gælder både, når vi vælger samarbejdspartnere, udvikler vores arbejdsplads og arbejder med mennesker – internt såvel som eksternt.

Indkøb og leverandørvalg

Når vi indgår nye indkøbsaftaler, ser vi længere end pris og leveringstid. Vi går i dialog med leverandører om, hvordan de arbejder med ordentlige løn- og arbejdsvilkår, sikkerhed og miljøpåvirkning. Vi efterspørger åben dokumentation og er nysgerrige på deres løsninger – ikke kun om de lever op til krav, men hvordan de aktivt arbejder med forbedringer. Samtidig kortlægger vi vores værdikæde for bedre at forstå, hvor der kan være sociale eller miljømæssige risici, også hos underleverandører, så vi kan tage ansvar dér, hvor det gør størst forskel.

HR og medarbejderliv

For os handler ansvarlighed også om mennesker. Vi arbejder målrettet for at skabe et inkluderende arbejdsmiljø, hvor der er plads til forskellighed, og hvor medarbejdernes trivsel og udvikling prioriteres højt. For os handler ansvarlighed også om mennesker. Vi arbejder målrettet for at skabe et inkluderende arbejdsmiljø, hvor der er plads til forskellighed, og hvor medarbejdernes trivsel og udvikling prioriteres højt. Det gør vi blandt andet ved løbende at have dialog med medarbejderne om deres behov og arbejdsliv – både gennem MUS-samtaler, trivselsmålinger og uformelle samtaler i hverdagen. Vi investerer i kompetenceudvikling og efteruddannelse, så medarbejderne kan udvikle sig fagligt og personligt, og vi arbejder aktivt med fleksible rammer, der understøtter en sund balance mellem arbejde og privatliv.

Arbejdsmiljø i praksis

Et sundt arbejdsmiljø skabes bedst i fællesskab. Derfor inddrager vi medarbejderne, når arbejdspladsen indrettes, så forhold som støj, lys og ergonomi understøtter både fysisk og psykisk trivsel. Vi arbejder forebyggende med belastninger og har systemer til at håndtere stress og trivsel, så udfordringer bliver taget i opløbet. Samtidig tager vi individuelle hensyn, hvor det er nødvendigt – fordi et godt arbejdsmiljø ikke er ens for alle.

Leverandørsamarbejder

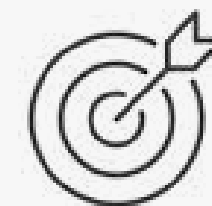
Vi ser vores leverandører som vigtige samarbejdspartnere i den grønne omstilling. Gennem fælles møder definerer vi ESG-mål og deler viden, så vi sammen kan finde løsninger, der skaber værdi for begge parter. Vi prioriterer åben dialog og gensidig tillid, hvor leverandørerne trygt kan dele udfordringer og idéer – fordi de bedste løsninger ofte opstår i fællesskab.

Værdigrundlag, Vision og Mission

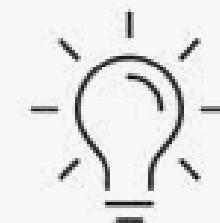
Dansk Ventilation- & Industrirenøgøring er en inkluderende virksomhed. Vores kerneværdier er fundamentet for alt, hvad vi gøer, og medarbejderstaben er ryggraden i virksomheden.

Vores vision er at være det foretrukne rengøringssfirma - kendt for høj kvalitet, faglighed og en service, der gøer en reel forskel for vores kunder. Samtidig ønsker vi at udvikle os og vækste på en måde, der gøer os endnu stærkere – uden at gå på kompromis med den nærhed og gode service, vi er kendt for.

Vores mission er at levere professionel rengøring hvor kvalitet og kundeservice altid er i højsædet. Vi stræber efter, at vores kunder ikke blot vælger os, men også værdsætter os for den omhu og faglighed, vi lægger i hvert eneste projekt.



MISSION



VISION



VALUES

FN` s Verdensmål

Hos Dansk Ventilation- & Industrirenøgøring bruger vi verdensmålene som en praktisk og styrende ramme for, hvordan vi driver en ansvarlig virksomhed – både i hverdagen og i vores langsigtede strategi. Vi har udvalgt tre mål som vores primære fokuspunkter:

- Mål 3: Sundhed og trivsel
- Mål 8: Anstændige jobs og økonomisk vækst
- Mål 12: Ansvarligt forbrug og produktion

Disse mål afspejler vores værdier og den måde, vi driver forretning på. De guider vores ambition om at skabe et positivt og varigt aftryk. Verdensmålene fungerer som et konkret styringsværktøj for os. Det betyder, at vores produkter, politikker, arbejdskultur og samarbejder udvikles med fokus på sundhed, miljø, mennesker og et bæredygtigt samfund.

På de næste sider kan du læse, hvordan vi i praksis bidrager til hvert af vores udvalgte verdensmål.

FN` s Verdensmål #3 – Sundhed og trivsel

Hos Dansk Ventilation- & Industrirenøgøring er medarbejdernes sundhed og trivsel en grundlæggende forudsætning for vores hverdag og vores fælles succes. Vi ved, at et trygt og sundt arbejdsmiljø ikke blot skaber bedre resultater, men også engagerede medarbejdere, der trives både fysisk og mentalt. Vi prioriterer nærværende ledelse og åben dialog. Lederen er altid åben for en snak, uanset om det handler om arbejdsmæssige forhold, trivsel eller personlige udfordringer. Denne tilgængelighed skaber tryghed og sikrer, at eventuelle problemer kan tages i opløbet.

For at understøtte medarbejdernes fysiske sundhed tilbyder vi desuden en sundhedsordning, som giver adgang til professionel behandling, rådgivning og støtte. Det betyder, at vores medarbejdere hurtigt kan få hjælp ved fysiske skader, belastninger eller andre helbreds-mæssige udfordringer, der kan opstå i vores fag. I 2024 udgjorde sygefraværet 1118,5 timer, mens det i 2025 var steget til 1274 timer. Selvom det samlede sygefravær er steget med 13,9 %, er antallet af ansatte steget endnu mere (26,3 %). Derfor er sygefraværet pr. medarbejder faktisk faldet med cirka 9,8 %.

På den måde bidrager vi aktivt til FN's Verdensmål 3 – Sundhed og Trivsel ved at skabe rammerne for et sundt, sikkert og udviklende arbejdsliv, hvor vores medarbejdere kan forblive raske, motiverede og glade.



FN`s Verdensmål #8 – Anstændige jobs og økonomisk vækst

Hos Dansk Ventilation- & Industrirenøgøring tager vi aktivt ansvar for at skabe anstændige jobs og sikre ordentlige arbejdsforhold for vores medarbejdere. Vi ser vores medarbejdere som fundamentet for virksomhedens udvikling og økonomiske vækst og arbejder målrettet for at tilbyde stabile ansættelser, fair løn- og arbejdsvilkår samt et sikkert og respektfuldt arbejdsmiljø i overensstemmelse med gældende overenskomster og arbejdsmiljølovgivning.

Vi prioriterer sundhed og sikkerhed højt i hverdagen gennem brug af korrekt sikkerhedsudstyr, klare arbejdsgange og løbende fokus på forebyggelse af arbejdsskader. Derudover sikrer vi realistisk planlægning af opgaver, så arbejdspress og tidsfrister ikke går ud over medarbejdernes trivsel.

Faglig udvikling og kompetenceopbygning er en central del af vores ansvar som virksomhed. Vi investerer løbende i efteruddannelse bl.a. indenfor truck-certifikat, dansk-kursus samt sidemandsoplæring. Vi bidrager desuden til branchens fremtid ved at tage lærlinge indenfor kontorområdet.

Som en del af vores ønske om langsigtet økonomisk vækst arbejder vi for at skabe trygge rammer for et langt og bæredygtigt arbejdsliv, hvor medarbejdere har mulighed for at udvikle sig, tage ansvar og opbygge en langvarig karriere i virksomheden.

En åben og tillidsbaseret kultur er en vigtig del af vores måde at drive virksomhed på. Hos Dansk Ventilation- & Industrirenøgøring er ledelsen tæt på medarbejderne og tilgængelig i hverdagen, hvilket skaber åben dialog, tryghed og medejerskab. Vi lægger vægt på at inddrage medarbejderne i hverdagsbeslutninger og lytter aktivt til input, der kan bidrage til både bedre arbejdsmiljø og højere kvalitet i vores arbejde.



FN`s Verdensmål #12 – Ansvarligt forbrug og produktion

Hos Dansk Ventilation- & Industrirenøgøring handler kvaliteten ikke kun om det synlige slutresultat, men i lige så høj grad om de valg og processer, der ligger bag. Vi tager et aktivt ansvar for, hvordan vores arbejde udføres – fra materialevalg til affaldshåndtering – fordi vi ved, at vores branche har en reel påvirkning på både miljø og mennesker.

Som rengørfingsfirma arbejder vi dagligt med produkter, der indeholder kemi, og hvor affald er en naturlig del af opgaven. Derfor har vi truffet et bevidst valg om at prioritere miljøvenlige løsninger, så vidt der er muligt.

Vi anvender blandt andet produkter, der er certificeret: Svanemærket og EU Ecolabel. Det bidrager til et sundere indeklima for både kunder og medarbejdere og mindsker samtidig belastningen af naturen.

Affaldshåndtering er et komplekst område, hvor der sjældent findes én entydig løsning. Vi oplever løbende udfordringer, men ser dem som en mulighed for udvikling. Derfor arbejder vi kontinuerligt på at optimere vores sortering, reducere spild og finde nye, mere bæredygtige metoder til håndtering af restmaterialer.

For os er FN's Verdensmål #12 ikke blot en målsætning, men en integreret del af vores daglige arbejde. Det handler om ansvar, bevidste valg og viljen til hele tiden at blive bedre.



Highlights

Vores arbejde er kendetegnet ved et stærkt fokus på bæredygtighed, ansvarlighed og trivsel.

- Vi anvender udelukkende 100 % grøn elektricitet og prioriterer så vidt det er muligt miljøvenlige løsninger, hvilket afspejles i de fleste af vores produkter som er certificeret med anerkendte mærkninger som EU-Blomsten og Svanemærket.
- Samtidig værner vi om mangfoldighed og ligestilling på arbejdspladsen. Vores medarbejdersammensætning består af 29,2 % kvinder og 70,8 % mænd, samt har 45,8 % af vores medarbejdere udenlandsk baggrund, hvilket bidrager til et alsidigt og inkluderende arbejdsmiljø.
- Derudover har vi opnået et fald i sygefraværet på 9,8 % pr. medarbejder, hvilket vidner om et øget fokus på arbejdsmiljø, sundhed og trivsel blandt vores ansatte



Indsatser, politikker og initiativer for bæredygtig omstilling

Vores arbejde med bæredygtig omstilling bygger på konkrete, målbare og langsigtede indsatser, der er forankret både i den daglige drift og i virksomhedens strategiske ledelse. Vi prioriterer de områder, hvor vi har direkte indflydelse, og hvor vi kan dokumentere en reel effekt af vores beslutninger og investeringer.

Transport og klima

Transport udgør den største andel af vores direkte CO₂-udledninger (Scope 1). For at reducere dette aftryk arbejder vi målrettet med at nedbringe udledningerne fra vores vognpark. I stedet for en fuld elektrificering fokuserer vi på en gradvis omstilling, hvor elbiler og andre mere energieffektive køretøjer indføres, når det er driftsmæssigt og økonomisk muligt.

Energi

Vi arbejder systematisk med at forbedre energieffektiviteten i vores drift. Som led i dette indgik vi i april 2025 en aftale med Norlys om leverance af 100 % grøn elektricitet. Dette bidrager til en markant reduktion af vores indirekte udledninger under Scope 2 og understøtter vores ambition om en mere klimavenlig energianvendelse.

Materialer, produktvalg og dokumentation

Hos Dansk Ventilation- & Industrirensøring tager vi ansvar for vores materialer allerede, når vi vælger produkter til vores opgaver. Vores produktudvalg vurderes ud fra en helhedsbetragtning, hvor miljømæssige kriterier, holdbarhed, kvalitet og pris går hånd i hånd – altid med sund fornuft som pejlemærke. Det betyder, at vi prioriterer løsninger, der holder i længden, både for kunden og for miljøet, frem for kortsigtede valg, der kræver hyppig vedligeholdelse eller udskiftning. Hvor det er muligt, efterspørger og anvender vi materialer med miljøvaredeklarationer (EPD'er), som giver indsigt i materialernes miljøpåvirkning gennem hele deres livscyklus. Vores tilgang er inspireret af principperne for cirkulær økonomi. Vi prioriterer produkter og løsninger, der kan vedligeholdes, genanvendes eller indgå i mere lukkede materialekredsløb, når det giver mening i praksis. På den måde kombinerer vi faglighed, ansvarlighed og sund fornuft i vores daglige arbejde.

Ressourcer og affald

Affald sorteres efter gældende krav og lokale ordninger, og vi har fokus på at håndtere materialer korrekt, så affald bortskaffes ansvarligt. Samtidig er vi opmærksomme på, hvor der fremadrettet er mulighed for at forbedre sortering og øge genanvendelsen.

Cirkulær tænkning er integreret i vores arbejdsgange, blandt andet ved at vi:

- planlægger opgaver for at minimere spild af materialer
- genbruger materialer, hvor kvalitet og sikkerhed tillader det

Derudover arbejder vi med effektiv materialestyring og løbende optimering af arbejdsgange, så overskudsmaterialer reduceres, og affaldsmængder holdes på et lavt niveau. Samlet bidrager dette til en mere ressourceeffektiv praksis og et lavere samlet miljøaftryk i vores projekter.

Ledelsesforankring og systematik

- ESG-initiativer er et fast punkt på ledelsesmøder og indgår som et centralt element i strategiske beslutninger.
- Dette sikrer, at beslutninger om bæredygtighed prioriteres på højeste niveau, og at der er ansvarlighed fra ledelsen i implementeringen.

Systematisk tilgang

- Vi følger principperne i ISO 14001 for miljøledelse, hvilket giver et struktureret rammeværk for at identificere, styre og forbedre miljøpåvirkninger.
- Ved at anvende VSME-standardens rapporteringsramme skaber vi gennemsigtighed og konsistens i vores ESG-rapportering.
- Kombinationen af ISO 14001 og VSME sikrer, at vores bæredygtighedsindsats dokumenteres, følges op på og kontinuerligt forbedres.

Kontinuerlig forbedring og dokumentation

- Systematikken gør det muligt at monitorere fremdrift, evaluere effekter og identificere forbedringsmuligheder.
- Resultater dokumenteres regelmæssigt, hvilket understøtter både intern læring og ekstern kommunikation af vores ESG-performance.

Politikker

Leverandør Code of Conduct

Hos Dansk Ventilation- & Industrirenøgøring tager vi ansvar for vores samlede påvirkning af mennesker, miljø og klima. Dette ansvar omfatter ikke alene vores egne aktiviteter, men også de samarbejdspartnere og leverandører, der indgår i vores værdikæde.

Denne leverandør Code of Conduct fastlægger de grundlæggende principper, krav og forventninger, som vi stiller til vores leverandører. Formålet er at sikre, at vores leverandører arbejder i overensstemmelse med gældende lovgivning og anerkendte standarder inden for menneske- og arbejdstagerrettigheder, arbejdsmiljø, klima- og miljøhensyn samt ansvarlig forretningsadfærd og ledelse.

Politiken danner rammen for et struktureret og transparent samarbejde og fungerer som et fælles referencepunkt i dialogen med vores leverandører. Den skal ses som et minimumsniveau for ansvarlig adfærd og som et redskab til løbende forbedringer frem for et statisk kontrolværktøj.

Vi forventer, at vores leverandører efterlever principperne i denne politik og aktivt bidrager til at identificere og håndtere risici samt muligheder for forbedringer inden for de beskrevne områder. Gennem dialog, samarbejde og gensidig forpligtelse ønsker vi sammen med vores leverandører at styrke en ansvarlig og bæredygtig værdikæde.



Miljø- og klimapolitik

Hos Dansk Ventilation- & Industrirensning er vi opmærksomme på, at vi bruger energi til at drive vores forretning. Vi arbejder derfor med at begrænse vores energiforbrug mest muligt. Vi registrerer vores totale energiforbrug hvert år og opgør det i mængder, der kommer fra vedvarende og ikke-vedvarende energikilder.

Vi lægger stor vægt på, at samhandlen med vores leverandører ikke blot betragtes som et kunde-/leverandørforhold, men som et samarbejde/partnerskab. Dette sigter grundlæggende mod at sikre vores slutkunder den bedste og mest effektive betjening og dermed den bedst mulige totaloplevelse af den ydelse vi leverer. Vi vælger vores leverandører/materialer ud fra de principper, at deres produkter skal udlede mindst muligt CO₂.



Ansvarlighedspolitik

Hos Dansk Ventilation- & Industrirenøgøring driver vi vores virksomhed i overensstemmelse med dansk lovgivning, gældende overenskomster og grundlæggende menneskerettighedsprincipper. Vi respekterer retten til ligebehandling, værdighed og et sikkert arbejdsliv for alle medarbejdere.

Vi sikrer frit valg af beskæftigelse, ordentlige og retfærdige arbejdsvilkår, lige løn for lige arbejde samt adgang til hviletid og fritid. Et sikkert og sundt arbejdsmiljø har høj prioritet, og vi arbejder løbende på at forebygge arbejdsulykker og nedslidning.

I en dansk kontekst tager vi afstand fra enhver form for diskrimination, chikane og uretfærdig behandling, og vi arbejder for en inkluderende arbejdsplads præget af respekt og ordentlighed. Vores praksis og politikker understøtter, at medarbejdere kan ytre sig frit, indgå i dialog med ledelsen og organisere sig efter gældende regler.

Selvom børnearbejde, tvangsarbejde og menneskehandel ikke forekommer i Danmark, forventer vi, at vores leverandører og samarbejdspartnere ligeledes overholder gældende lovgivning og almindeligt anerkendte arbejds- og menneskerettighedsstandarder.



Whistleblowerordning

For at styrke åbenhed og tryghed har Dansk Ventilation- & Industrierengøring etableret en whistleblowerordning, hvor medarbejdere fortroligt kan indberette alvorlige forhold eller bekymringer. Ordningen beskytter whistleblowere og sikrer, at alle henvendelser bliver håndteret professionelt og diskret.

Vi ønsker et arbejdsmiljø præget af tillid, gennemsigtighed og høj etik – og whistleblowerordningen er en vigtig del af dette ansvar. Hos Dansk Ventilation- & Industrierengøring administreres ordningen af en uafhængig tredjepart.

Vores leverandører kan ligeledes benytte ordningen, hvis de får kendskab til forhold, der bør indberettes



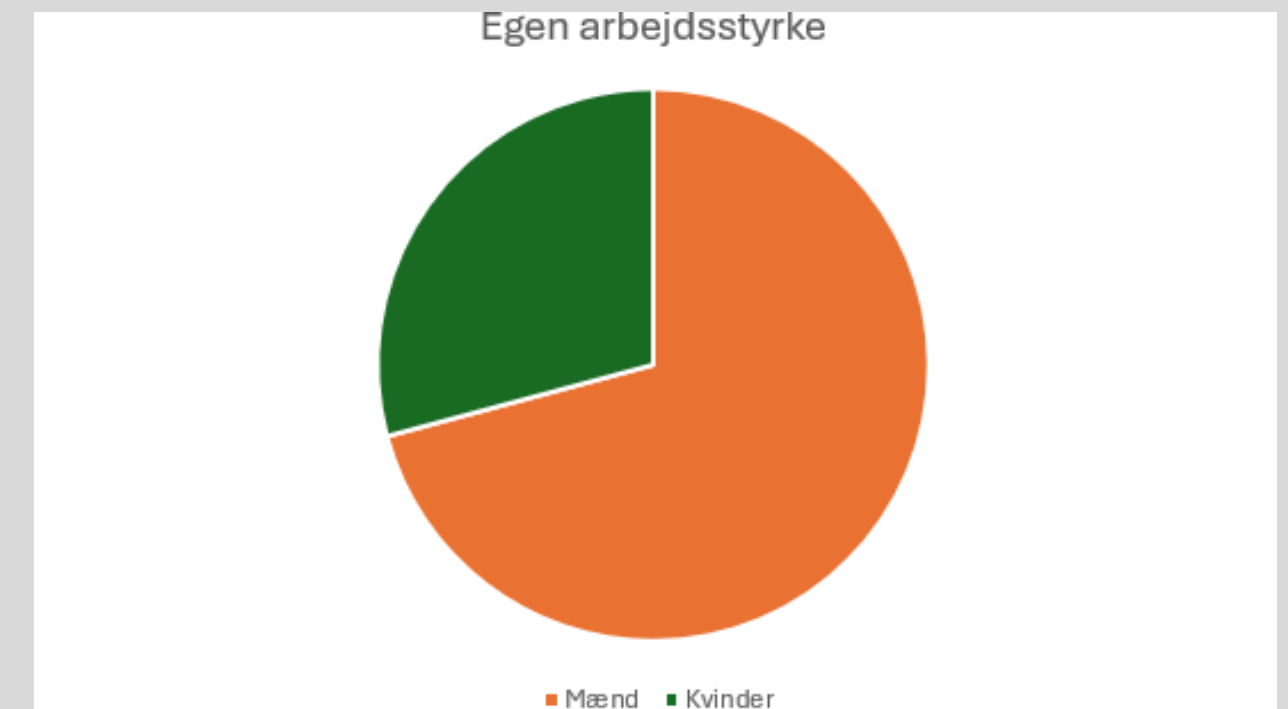
Social ansvarlighed

Social ansvarlighed er en integreret del af vores måde at drive forretning på. Vi tror på, at en ansvarlig og bæredygtig organisation skabes gennem ordentlige arbejdsvilkår, ligebehandling og et sikkert arbejdsmiljø for alle medarbejdere. For at sikre transparens og kontinuerlig forbedring arbejder vi systematisk med data, som giver os et faktabaseret grundlag for vores beslutninger og indsatser.

Vores data omfatter blandt andet ligeløn, fordelingen af mandlige og kvindelige ansatte samt registrering og opfølgning på arbejdsulykker. Gennem analyser af ligeløn arbejder vi målrettet for at sikre, at alle medarbejdere aflønnes retfærdigt og uden forskelsbehandling, uanset køn. Data om kønsfordeling giver os indsigt i diversiteten på tværs af organisationen og danner grundlag for initiativer, der understøtter lige muligheder for rekruttering, udvikling og advancement.

Samtidig har arbejdsmiljø og sikkerhed høj prioritet. Ved løbende at registrere og analysere arbejdsulykker kan vi identificere risici, iværksætte forebyggende tiltag og styrke en sikkerhedskultur, hvor trivsel og sundhed er i fokus. Vores datadrevne tilgang gør det muligt at måle effekten af vores indsats og sikre, at vi kontinuerligt forbedrer vores sociale ansvarlighed.

Samlet set anvender vi data som et centralt redskab til at dokumentere vores ansvar, skabe gennemsigtighed og understøtte en bæredygtig udvikling – til gavn for både medarbejdere, organisationen og samfundet som helhed.



Sundhedsordning

Hos Dansk Ventilation- & Industrirenøgøring værner vi om hinanden – også når det handler om sundhed og trivsel. Derfor er alle vores medarbejdere omfattet af en sundhedsordning, der giver hurtig og professionel hjælp, når der opstår behov.

I vores branche kan arbejdet til tider være fysisk krævende, og mange arbejdsstillinger belaster kroppen. Med sundhedsordningen får medarbejderne derfor let adgang til blandt andet fysioterapi, kiropraktor og andre relevante behandlinger, som kan afhjælpe smerter og forebygge langvarige skader. Det betyder, at små gener kan blive taget i opløbet, og at vores ansatte kan få den støtte, de har brug for – uden unødvendig ventetid.

Vi tror på, at trivsel skaber de bedste resultater. Derfor tager vi ansvar for vores medarbejders velvære – både på arbejdspladsen og i deres fritid.



Mangfoldighed

Hos Dansk Ventilation- & Industrirenøring er mangfoldighed en hjørnesteen i vores virksomhedskultur. Vi ansætter aktivt medarbejdere med forskellige baggrunde – herunder medarbejdere med nedsat arbejdsfunktion, lærlinge samt kolleger fra andre lande.

Vores arbejdsstyrke bestod i 2025 af følgende:

9 medarbejdere fra Ukraine

1 medarbejder med en § 56

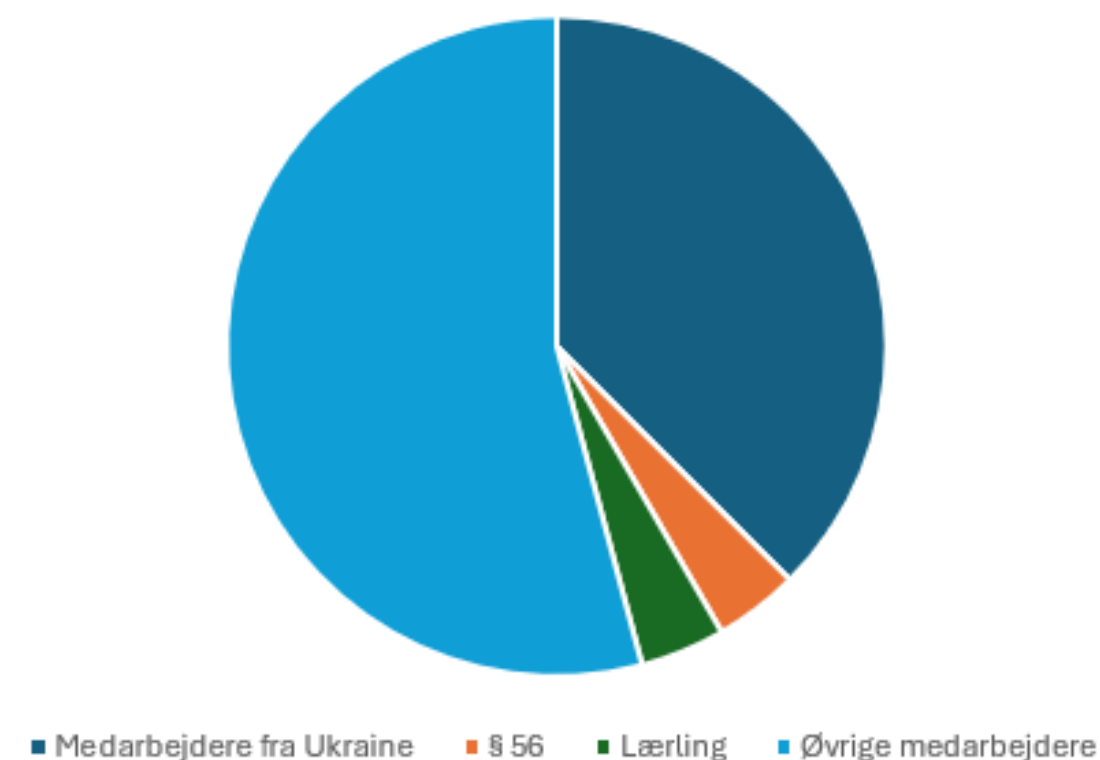
1 lærling

Samt 13 øvrige medarbejdere.

Den brede tilgang til rekruttering er en bevidst indsats for at fremme diversiteten, fordi vi tror på, at en varieret medarbejdergruppe skaber et mere dynamisk, stærkt og innovativt arbejdsmiljø.

Ved at give plads til mennesker med forskellige erfaringer, kompetencer og forudsætninger afspejler vi det samfund, vi er en del af. Når vi anerkender og værdsætter forskelligheder – uanset om det gælder kulturel baggrund, uddannelsesniveau eller arbejdssevne – skaber vi en mere inkluderende arbejdsplads, der både styrker vores faglighed og vores fællesskab

Ansatte hos Dansk Ventilation- & Industrirenøring



Sponsorater

I 2025 har vi valgt at støtte en række initiativer, der afspejler vores engagement i både sociale formål, lokalsamfundet og naturbevarelse. Vi har blandt andet bidraget til indsatser for:

Landsforeningen Downs Syndrom

Kræftramte Børn

Derudover har vi støttet talentudvikling og lokale sportsaktiviteter gennem opbakning til:

Aalborg Bueskyttelaug

Daarbak Motorsport

Aalborg Svømmeklub

Rold Skov Golfklub

Endelig har vi engageret os i natur- og biodiversitetsprojekter ved at støtte Aalborg Zoo og deres naturbevaringsinitiativer, herunder arbejdet med genudsætning af strandtudser.



Produkter

Hos Dansk Ventilation- & Industrirenøgøring tager vi et aktivt ansvar – både for kvaliteten af vores håndværk og for den påvirkning, vores arbejde har på miljøet og det indeklime, vi efterlader vores kunder. I 2025 var de fleste af de produkter, vi anvendte, certificeret med anerkendte miljømærker som EU-Blomsten og Svanemærket. Disse certificeringer er vores garanti for, at produkterne lever op til strenge krav om bæredygtighed, sundhed og miljøhensyn gennem hele deres livscyklus.

Vi arbejder målrettet på at reducere vores miljøaftryk yderligere og forventer derfor at udfase endnu flere konventionelle produkter i de kommende år. Målet er klart: Ved udgangen af 2030 vil vi udelukkende anvende 100 % grønne og ansvarligt fremstillede produkter. Det gør vi, fordi vi bevidst vælger løsninger, der skåner både naturen, klimaet og indeklimaet – helt uden at gå på kompromis med holdbarhed, kvalitet eller æstetik i det færdige resultat.

EU-Blomsten (EU Ecolabel)

EU-Blomsten er EU's officielle miljømærke og stiller krav til hele produktets livscyklus – fra råvareudvinding og produktion til brug, holdbarhed og bortskaffelse. Produkter med EU-Blomsten er blandt de mindst miljøbelastende i deres kategori og opfylder strenge krav til kemikalieindhold og kvalitet.

Svanemærket (Nordic Swan Ecolabel)

Svanemærket er Nordens officielle miljømærke. Det vurderer produkters miljøbelastning på tværs af hele livscyklussen og er særligt kendt for meget skrappe krav til sundhed, klimaafttryk og indhold af skadelige kemikalier. Svanemærkede malerprodukter bidrager til et bedre indeklime og en mere ansvarlig produktion.



Cirkulær økonomi

Hos Dansk Ventilation- & Industrirensgøring arbejder vi strategisk og konkret for en mere bæredygtig fremtid. Gennem vores dobbelt væsentlighedsanalyse har vi identificeret, hvor vi har størst mulighed for at gøre en reel forskel – både for miljøet og for forretningen. Et af de områder, hvor vores indsats virkelig batter, er affaldshåndtering og genanvendelse. Derfor har vi sat en række initiativer i værk:

- Investering i ballepresser til komprimering af pap og papir – klar til genanvendelse
- Samarbejde med Stena Recycling – hvor 75 % af vores restpap genbruges
- Ansvarlig affaldssortering i samarbejde med Nordværk
- Genbrug af papkasser i den daglige drift
- Bæredygtige indkøb hos Boxen Emballage, der også understøtter cirkulær økonomi

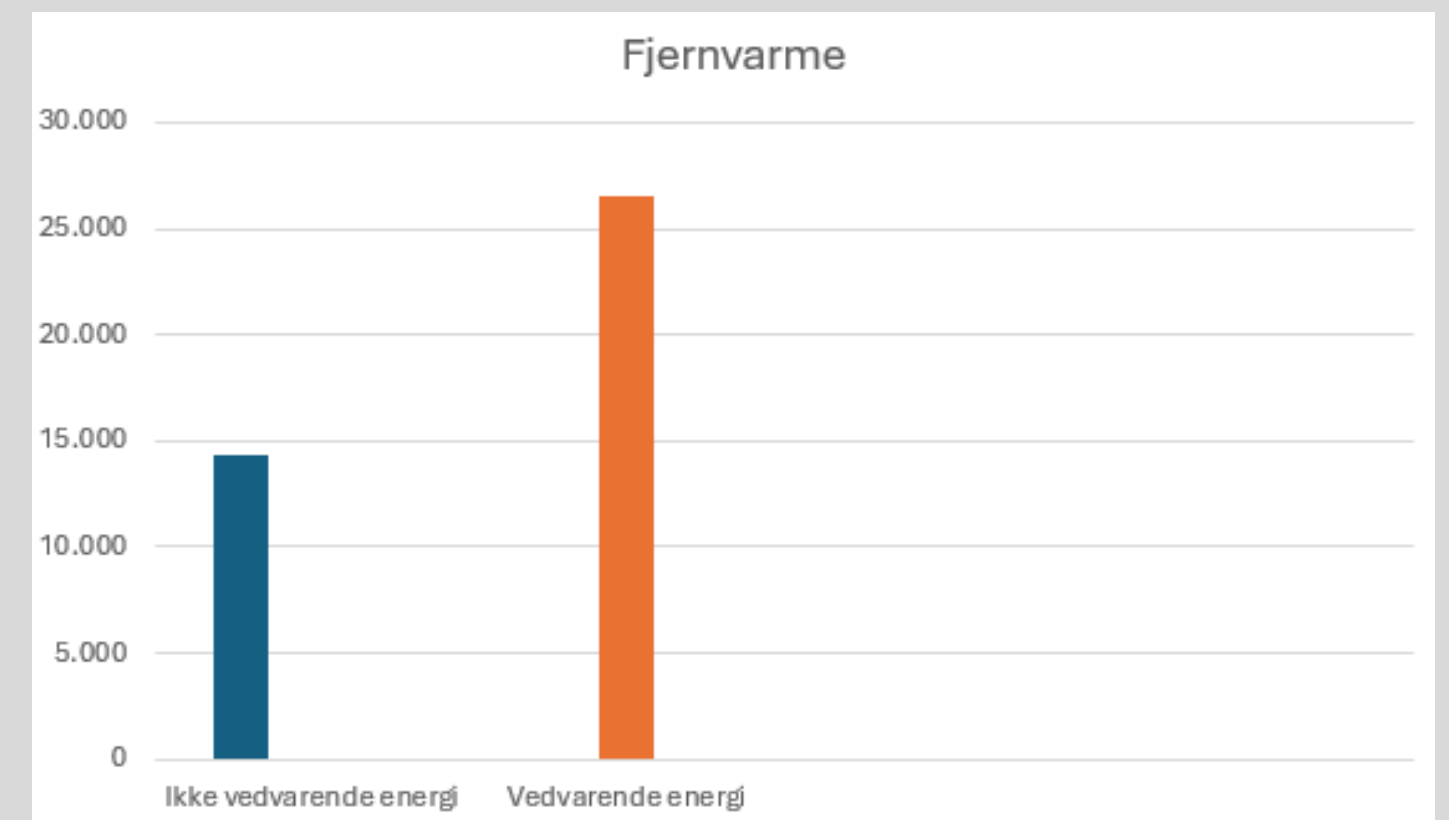
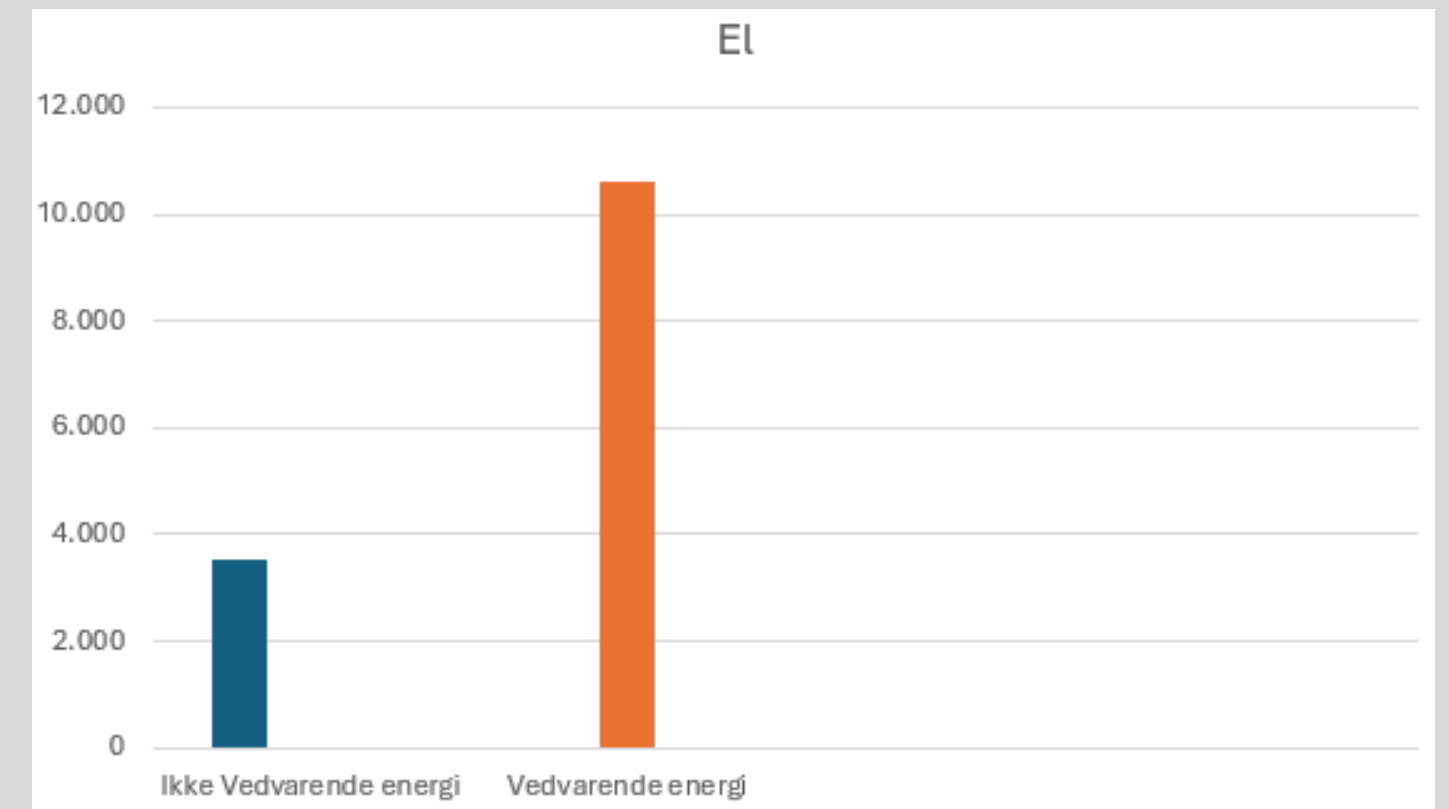


Energiforbrug

Energiforbrug er et centralt fokusområde i vores arbejde med miljømæssig ansvarlighed og reduktion af klimaaftryk. Vi arbejder systematisk med data for at opnå et præcist overblik over vores energiforbrug og derigennem identificere muligheder for effektivisering, omstilling og reduktion af vores samlede udledninger.

Vores energidata omfatter både vedvarende og ikke vedvarende energiforbrug. Ved at opdele forbruget på energikilder kan vi følge udviklingen i vores omstilling mod mere bæredygtige energiformer og vurdere effekten af tiltag såsom energieffektivisering, ændrede driftsformer og øget anvendelse af vedvarende energi. Denne indsigt understøtter vores ambition om gradvist at reducere afhængigheden af fossile energikilder.

Gennem en struktureret og transparent tilgang til energiforbrugsdata sikrer vi, at vores miljøindsats er målbar og sammenlignelig over tid. Data fungerer dermed som et centralt styringsværktøj i vores arbejde med at reducere vores klimaaftryk og bidrage til en mere bæredygtig energianvendelse.



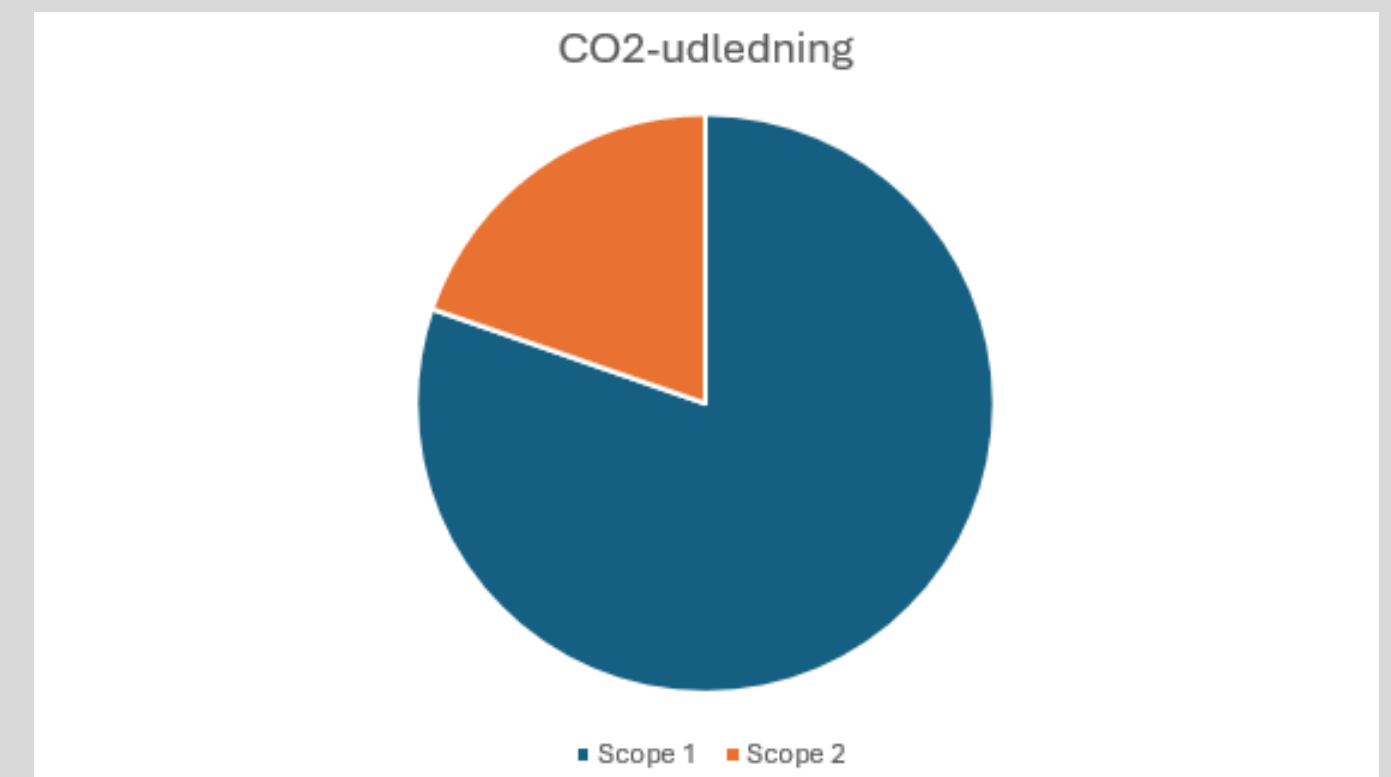
Scope 1 & 2

Opgørelsen af vores scope 1 og 2 udledninger udgør et centralt element i vores arbejde med at forstå og reducere vores klimaaftryk. Ved systematisk at indsamle og analysere data om direkte og indirekte udledninger sikrer vi et solidt og sammenligneligt grundlag for vores klimamæssige beslutninger og prioriteringer.

Scope 1 omfatter vores direkte drivhusgasudledninger fra egne aktiviteter, herunder forbrug af brændstoffer i køretøjer, maskiner og eventuelle produktionsprocesser. Disse data giver os indsigt i, hvor vores største direkte udledninger opstår, og gør det muligt at iværksætte målrettede tiltag som energieffektivisering, optimering af drift og overgang til mindre CO2-intensive løsninger.

Scope 2 dækker vores indirekte udledninger fra indkøbt energi, primært el, varme og køling. Ved at monitorere dette forbrug og de tilhørende udledninger kan vi vurdere effekten af energibesparende initiativer, ændringer i energimix samt øget anvendelse af vedvarende energikilder. Data anvendes desuden til at følge udviklingen over tid og sikre konsistens i vores rapportering.

Gennem en datadrevet og transparent tilgang til scope 1 og scope 2 udledninger skaber vi et klart overblik over vores klimamæssige påvirkning og et solidt fundament for at fastsætte reduktionsmål, dokumentere fremdrift og understøtte vores langsigtede klimaambitioner



Vi har i denne rapport valgt ikke at inkludere vores udledninger under scope 3.

Baggrunden for dette fravalg er, at beregningen af Scope 3-emissioner kræver et betydeligt datagrundlag og en mere omfattende kortlægning af vores værdikæde, end vi på nuværende tidspunkt har til rådighed.

Det er dog vores klare målsætning, at scope 3 bliver en integreret del af vores klimaregnskab fra næste år, hvor vi forventer at have etableret de nødvendige metoder og dataindsamlinger.

Dansk Ventilation- & Industrirengørings målsætninger

Dansk Ventilation- & Industrirengøring har som overordnet mål at drive en virksomhed præget af ordentlighed, ansvarlighed og høj etik i alle aspekter af driften. Vi arbejder aktivt for at inkludere udsatte grupper på arbejdsmarkedet bl.a. flygtninge fra Ukraine samt borgere i arbejdsprøvning.

Samtidig har vi fokus på systematisk forbedring af vores bæredygtighedsindsats gennem ESG-rapportering, og vi sikrer, at vores leverandører handler i overensstemmelse med lovgivning og etiske standarder. Vores interne IT-sikkerhedspolitikker skaber klare retningslinjer for at beskytte mod både interne og eksterne trusler, mens høj integritet og troværdighed i forretningsførelse styrker relationer, minimerer risici og opbygger tillid hos kunder og samarbejdspartnere.

Kort sagt kombinerer vi social ansvarlighed, systematik og etisk forretningsførelse for at sikre bæredygtig vækst og tillid til vores virksomhed.



- At begrebet "ordentlighed" forbindes med Dansk Ventilation- & Industrirengøring i alle aspekter af vores virksomhed også for udsatte personer fra kanten af arbejdsmarkedet.
- At opbygge en ESG-rapport, der gør det muligt at sammenligne vores fremskridt.
- At vores leverandører kan dokumentere at de betaler skatter, afgifter og handler i overensstemmelse med pågældende lovgivning, hvilket styrker virksomhedens omdømme og ansvarlighed over for offentlige institutioner og samfundet, samtidig med at det sikrer interne forpligtelser og etisk drift bliver overholdt.
- At med vores IT-sikkerhedspolitikker har både ledelse og medarbejdere klare rammer for, hvordan alle forventes at bidrage til at sikre IT-miljøet. Dette omfatter både håndtering af interne trusler, som utilsigtet data-læk, og eksterne angreb, som phishing og malware, for at styrke vores forsvar.
- At vi har en høj integritet og troværdighed i vores forretningsførelse. Den minimerer risikoen for korruption og bestikkelse og styrker vores relationer til interessenter. Dette er med til at styrke vores etiske adfærd og ansvarlighed, og opbygge tillid til vores kunder og partnere, hvilket er essentielt for vores succes